

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ и пути их предотвращения в ГБДОУ N 5

Коррупционные риски	Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
Контроль приема, перевода и отчисления воспитанников в соответствии с нормативными документами	- обеспечение открытой информации о напояемости групп; - согласование приказов с Отделом образования
Контроль организации приема пожертвований от граждан и организаций	- публичный отчет образовательного учреждения с включением вопросов по антикоррупции
Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности	- ревизионный контроль со стороны учредителя; - создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства
Использование средств на оплату труда в соответствии с Положением об оплате труда	- создание комиссии учреждения по распределению фонда надбавок и доплат работникам учреждения
Информационная открытость ОУ	- ежегодное размещение публичных докладов руководителей результатов самообследования ОУ на официальном сайте, - ведение сайта ОУ в соответствии с требованиями Постановления Правительства от 10.07.2013 N2582, - размещение информации о наличии и количестве вакантных мест, правил приема в образовательную организацию, осуществление приема заявлений для зачисления в ОУ через электронный личный кабинет, - размещение достоверной информации о финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения на сайте bus.gov., - размещение конкурсной документации, планов-графиков закупок, заключенных контрактов на сайте Единой информационной системы.

Усиление контроля за недопущение фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей воспитанников	- проведение анкетирования среди родителей; - доведение под роспись в срок до 30 сентября распоряжение Комитета по образованию от 30.10.2013 N2 2524-р «Об утверждении методических рекомендаций о «О порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга» - коллегиальность принятия решений, - проведение контрольных мероприятий, - работа органов самоуправления, привлечение к этой деятельности родительской общественности, профсоюзной организации.
Предоставление сведений о доходах, имуществе и обязательствах	- ежегодно предоставление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера заведующим

имущественного характера заведующим	
Работа с обращениями родителей (законных представителей); прием родителей (законных представителей); проверка письменных обращений; подготовка ответов на обращения родителей (законных представителей)	- проведение мониторинга среди родителей с целью определения степени их удовлетворенности работой образовательного учреждения, качеством предоставляемых образовательных услуг.
Антикоррупционное образование и просвещение работников ОУ, информирование сотрудников об антикоррупционной политике.	- рассмотрение вопросов антикоррупционной направленности на совещаниях, - ознакомление работников с нормативными документами под роспись. - доведение под роспись в срок до 30 сентября распоряжение Комитета по образованию от 30.10.2013 N2 2524-р «Об утверждении методических рекомендаций о «О порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга» - доведение под роспись Кодекса этики и служебного поведения сотрудников образовательной организации. - информирование о наличии в учреждении комиссии по противодействию коррупции (распоряжение Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности от 29.05.2015 N2127-р)
Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	- родительские собрания с включением вопросов по доведению материалов и нормативных документов по антикоррупции

Информирование общественности через СМИ о проводимых мероприятиях по антикоррупционному образованию, просвещению и пропаганде	- наличие рубрики на сайте учреждения, поддержание ее в актуальном режиме
Расписание и режим работы	- составление расписания и режима работы в соответствии с нормами СанПиНа и в интересах оптимального использования рабочего времени
Анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции учреждения. Контроль соответствия комплексных тем плана циклов повышения квалификации расписанию и журналам проведения занятий цикла	- обсуждение вопросов антикоррупционной политики 1 раз в год на заседании Общего собрания ОУ - назначение должностного лица, ответственного за антикоррупционную деятельность.